



Die Vorbereitungen sind für Sie einfach und unkompliziert.

Sie schildern mir die betrieblichen Gegebenheiten, sowie die Problemsituationen und welches Ziel sie mit der Weiterbildung erreichen möchten. Mit diesen Informationen ergibt sich eine Grundstruktur, die im Workshop thematisiert, bearbeitet und vertieft wird.

Die interne Weiterbildung ist in fachlicher, sowie in finanzieller Hinsicht sehr wirksam und effizient. Möglichkeiten der Grundstruktur eines Workshops:

**- *Wie kommuniziere ich? Wie werde ich verstanden?***

Grundstruktur; 4-Ohrenmodell von Schulz und Thun mit sehr vielen praktischen Übungen

**- *Gute Fragen zu stellen, um auf den Punkt zu kommen***

Grundstruktur; NLP Metaprogramme - genau hinhören, nachfragen und verstehen.

**- *Konflikte erfolgreich managen***

Grundstruktur; Sechs-Phasen-Modell des kooperativen Konfliktgesprächs, nach Berkel

**- *Gewalt in der Pflege / Gewaltfreie Kommunikation in unserem Arbeitsalltag***

Grundstruktur; nach dem Modell von Marshall Rosenberg

**- *Ja wir haben ein Leitbild in unserem Betrieb, aber.....***

Das Leitbild ist die Philosophie ihres Betriebes, das Ziel und Zweck in ökologischer und sozialer Hinsicht definiert. Doch seit der Entstehung des Leitbildes ist Zeit vergangen.

Vertiefung einzelner Elemente aus ihrem Leitbild.

**- *Manipulative Spiele***

Verschiedene Kommunikationsmuster kennen und verstehen lernen.

Grundstruktur; das Dramadreiecks.

**- *Umgang mit Krankheiten und Trauer in anderen Religionen und Kulturen***

Unsere Gesellschaft ist immer mehr multikulturell. Das Verständnis für Situationen in der Pflege und Betreuung sind von unterschiedliche Vorstellungen und Erfahrungen geprägt.

Ich danke Ihnen für Ihr Interesse und freue mich, wenn ich auf Ihre Wünsche und Vorstellungen eingehen kann. Gerne unterbreite ich Ihnen konkrete Möglichkeiten